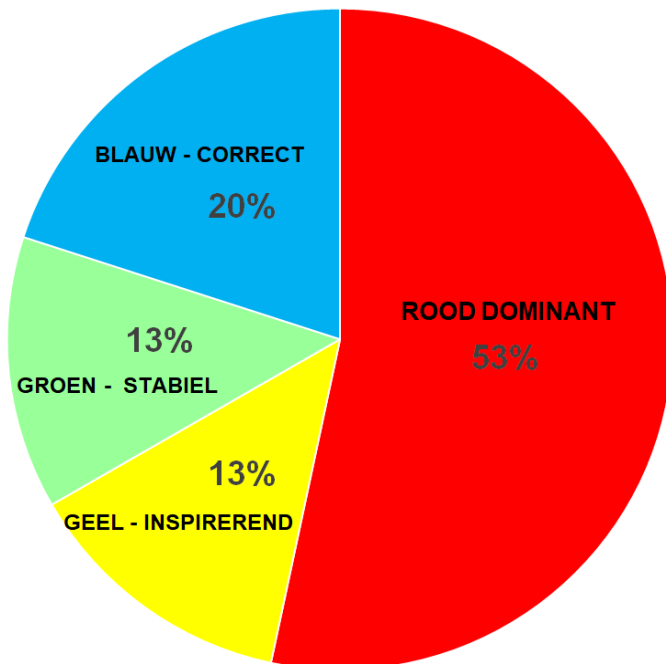


NANCY KING'S TOEKOMSTKEUZE

Nancy is een jongedame die, net zoals veel andere jonge mensen, moet kiezen welke vervolgopleiding ze gaat volgen.

Dat is niet zo eenvoudig, want er is veel aanbod en van de keuze die ze maakt en waartoe de verschillende opleidingen zullen leiden is voor haar niet echt duidelijk.

Eigenlijk wil ze graag zelfstandig ondernemen, want ze werkt al als schoonmaakster. Niet via een groot schoonmaakbedrijf, maar via haar eigen, zelf opgerichte bedrijfje.



Nancy is weliswaar een beetje introvert en verlegen, maar zeker wel kordaat genoeg om het heft in eigen hand te nemen.

Via een kennis kwam ze er achter dat je eenvoudig een test kan doen, zodat je er achter komt hoe je zo'n beetje op andere mensen over komt: DISC.

Nancy scoort weliswaar alle vier de kleuren, maar toch wel erg veel rood. Dat staat voor: Drijvend, Ambitueus, Wilskrachtig, Doelbewust, Probleemoplossend, Daadkrachtig, Competitief, Krachtig, Nieuwsgierig, Direct Initiatiefrijk, Vastberaden, Ongeduldig, Eigenzinnig

WAT ZIJN EIGENLIJK NANCY'S TALENTEN?

Ja, dat is eigenlijk de vraag die Nancy zichzelf stelt.

Van een student aan een hogeschool hoort ze dat er een app bestaat waarmee je je eigen creatieve talent in kaart kan brengen. Deze test, Your Creativity Mapped, geeft wellicht meer inzicht.

Nancy besluit zich te testen.

Volgens de uitslag van de test is Nancy zeker bijzonder moedig en ook op vindingrijk, Intuïtief en Experimenteren scoort ze wel redelijk hoog.

Wat overigens ook opvalt bij de resultaten van deze test is de lage score op opbrengstgerichtheid, nieuwe verbindingen maken en nieuwsgierigheid. Zou dat te maken kunnen hebben dat Nancy wat verlegen en introvert is?

En hoe makkelijk zou het zijn om bijvoorbeeld de opbrengstgerichtheid te leren tijdens een opleiding ondernemerschap?

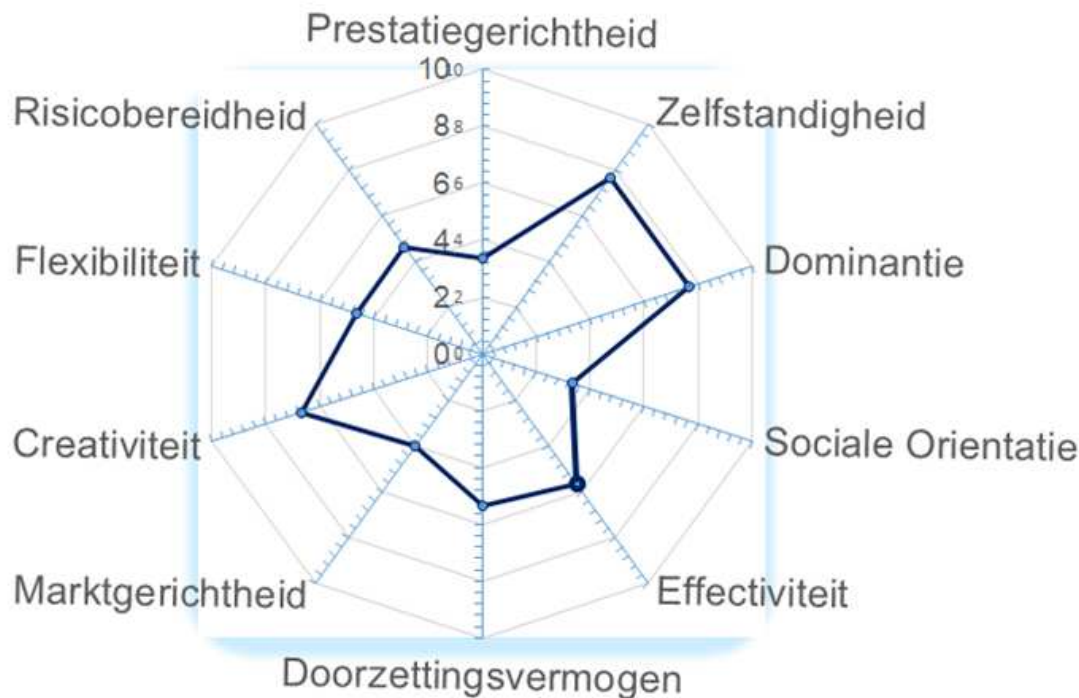
YOUR CREATIVITY MAPPED



TESTEN OP ONDERNEMERSCHAP?

Op internet vindt Nancy de e-scan. Deze test wordt vaak gebruikt om de kandidaten te testen die zich aanmelden voor een ondernemersopleiding. Nancy besluit om deze test te doorlopen.

Hieronder vind je het resultaat.



Nancy scoort een 8 op zelfstandigheid, een 8 op dominantie en een 7 op creativiteit. Maar ook een 3 op Sociale gerichtheid, een 3 op Sociale Oriëntatie en een 4 op Marktgerichtheid.

Is Nancy nu ongeschikt voor een echt ondernemerschap?

Ze vind zelf dat ze wel degelijk geschikt is en dat ze daarom toch die ondernemersopleiding wil gaan volgen!

Klopt het eigenlijk wel met al dat testen?

NANCY HEEFT WEL DEGELIJK GELIJK!

Ja, inderdaad, er klopt iets niet met dat testen.

Vroeger werden persoonlijkheidsassessments gebruikt door bedrijfspsychologen.

Het resultaat van dit soort testen werd toen gebruikt door een opdrachtgever om een besluit te nemen of hij/zij de kandidaat zou gaan aannemen voor een bepaalde functie.

Er werd, met een persoonlijkheidstest, een 'momentopname' genomen van de persoonlijkheid en de competenties van de kandidaat, waarmee de psycholoog het advies onderbouwde.

In de laatste decennia zijn HR-organisaties, opleidingsinstituten en coaches dit soort assessments ook gaan gebruiken voor **de persoonlijke ontwikkeling van mensen**.

Maar daarmee hebben ze echt een afslag gemist. De ontwikkeling van een persoon ligt in de toekomst en 'een momentopname' van de situatie van vandaag zegt niet veel over de ontwikkelbaarheid van een persoon op korte en lange termijn!

Waarop baseren dit soort begeleidende organisaties hun mening over dat toekomst vooruitzicht eigenlijk? En, doe je daarmee geen onrecht aan de persoon die je test?

Eigenlijk is het erg vreemd als je iemand gaat testen vóórafgaand aan een opleiding! Tenzij je achteraf nog eens een meting doet, om te verifiëren dat er bij de persoon wat van die opleiding terecht is gekomen. Maar gaat die opleiding dan ook over praktische ervaring?

Helaas moeten wij constateren dat er maar één systeem in de hele wereld naar de kandidaat's toekomst kijkt, De LD-Toolbox. Die werd ontwikkeld binnen het consultancy bedrijf van Capgemini (meer dan 350.000 consultants over de hele wereld). Duizenden leiders en professionals hebben met dit instrumentarium hun carrière ontwikkeling weten te versnellen.

DE SIMULATIEMODULE VAN DE LD-TOOLBOX

We kijken hieronder naar het groeiscenario voor Nancy. Het Quick-Wins scenario bestaat uit 3 kleine wijzigingen van haar gedragsvoorkeuren: Meer Democratisch, Meer Rationeel en Meer Volhardend. En voor de langere termijn suggereren we nog 7 andere wijzigingen:

Simulatie van veranderd voorkeursgedrag

Nancy King

De LDT Simulatiemodule helpt je om te zien wat er gebeurt als je bepaalde gedragsvoorkeuren gaat veranderen.

Je kunt namelijk door bewust je gedrags-voorkeuren aan te passen een sterker profiel ontwikkelen en je stijlen- en rollenportefeuille laten groeien, hetgeen je in staat stelt om een grotere variëteit aan situaties te managen.

Simulatie 1

meer democratisch (van 3 -->7)

meer rationeel (van 2 -->7)

meer volhardend (van 1 -->7)

Simulatie 2

meer overtuigend (van 5 -->7)

meer leidinggevend (van 5 -->7)

meer direct (van 5 -->7)

meer democratisch (van 3 -->7)

meer zorgzaam (van 3 -->7)

meer rationeel (van 2 -->7)

meer kritisch (van 4 -->7)

meer volhardend (van 1 -->7)

meer vertrouwend (van 3 -->7)

meer competitief (van 4 -->7)

NANCY'S CREATIVITEIT

De 3 kleine gedragsvoorkeur-aanpassingen die we Nancy geadviseerd hebben (meer democratisch, meer rationeel en meer volhardend) pakten voor Nancy perfect uit:

Zie het gele veld in de grafiek: onder andere een grote groei in opbrengst-gerichtheid en gericht op vernieuwing.

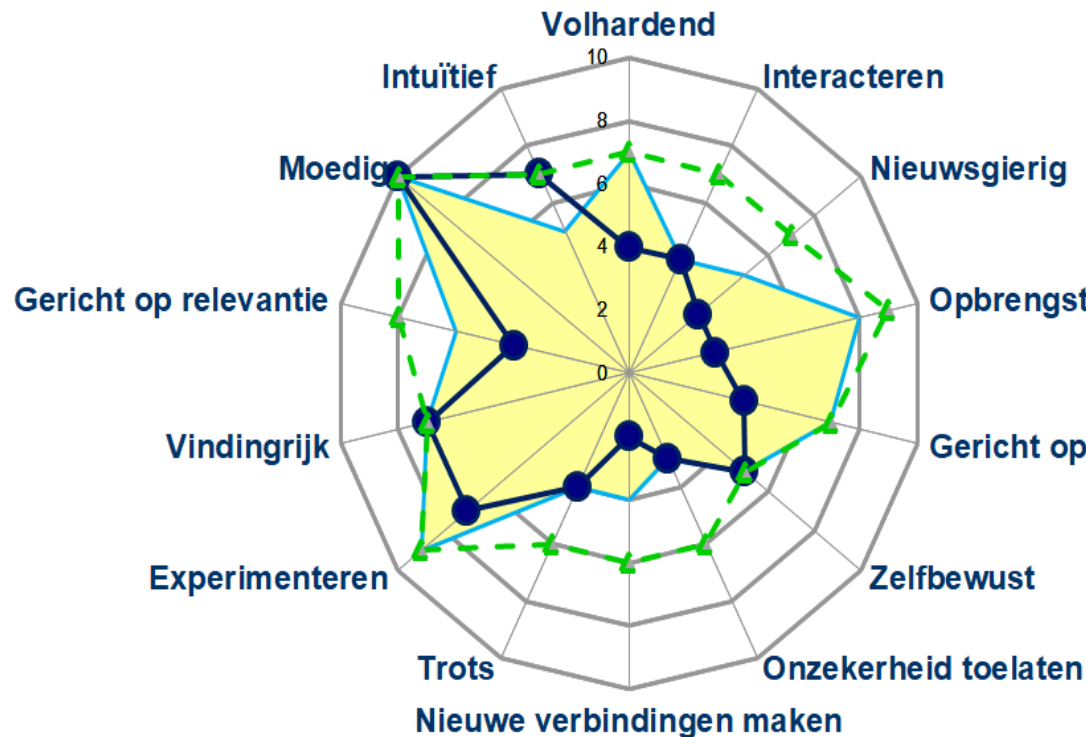
Hoe komt dat?

Simulatie 1

meer democratisch (van 3 -->7)

meer rationeel (van 2 -->7)

meer volhardend (van 1 -->7)



Opbrengst-gerichtheid Van 3 naar 8 door rationeel en volhardend

Gericht op vernieuwing van 4 naar 7 door volhardend



4 Opbrengstgericht

3 Je wilt een product neerzetten

n leidinggevend (5)

--- rationeel (2)

---- volhardend (1)

+ ambitieus (7)

5 Gericht op vernieuwing

4 Je maakt originele producten

+++ onafhankelijk handelend (9)

n conventioneel (5)

- vindingrijk (4)

---- volhardend (1)

NANCY'S E-SCAN

De 3 kleine gedragsvoorkeur-aanpassingen die we Nancy geadviseerd hebben (meer democratisch, meer rationeel en meer volhardend) pakten voor Nancy ook hier perfect uit:

Zie het gele veld in de grafiek: onder andere een grote groei in Prestatiegerichtheid, Sociale Oriëntatie en Risicobereidheid.



CONCLUSIE

Wij komen nu dus tot de conclusie dat Nancy wel degelijk over een behoorlijke groeipotentie beschikt en dat ze met behulp van de ondernemersopleiding goed in staat zal zijn om een ondernemers-carrière te beginnen.

Iets wat met een 'momentopname' achtig assessment in het geheel niet wordt gezien.

