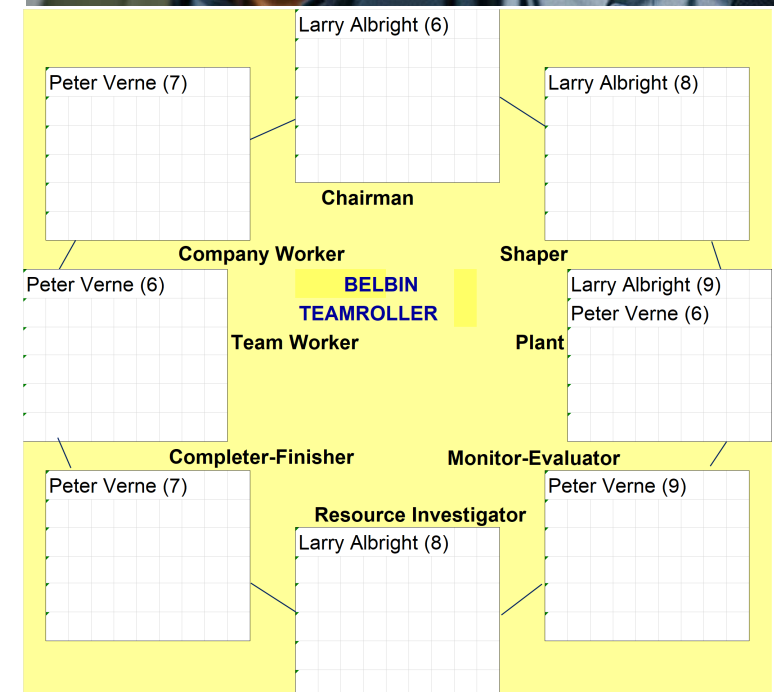
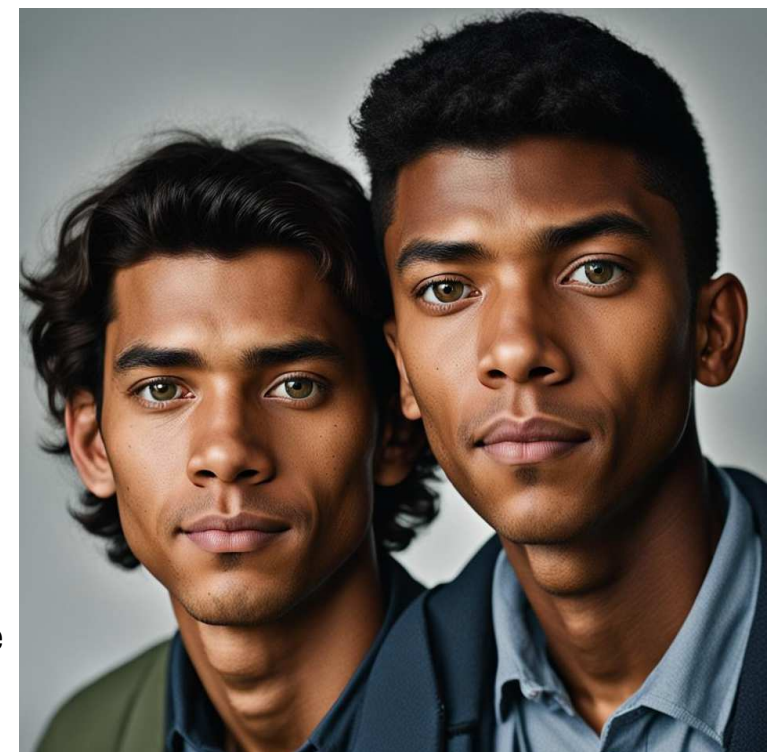


LARRY'S EN PETER'S FÖRETAG

Studiekompisarna Larry Albright och Peter Verne har uppfunnit en patientvänlig, AI baserad, robot, som tröstar patienter och lugnar ned dem emotionellt under sina sjukhusvistelser. Roboten kan enkelt steriliseras och installeras av sjukhuspersonalen, Loggbok Utan att patienten besvärar av det kan roboten samtidigt också föra en loggbok och registrera viktiga mätvärden. Efter en kort period där det sattes ut ett antal provexemplar visade Larry's och Peters uppfunning snabbt vinna stor popularitet. I början, när marknadssuccén ännu inte var så tydligt hyrde Larry och Peter in självständiga kollegor. Men nu det är tydligt att roboten kommer att erövra marknaden ser de att de behöver skala upp sitt företag som de har kallat TRUSTY. Larry och Peter har under tiden fått sig en bra bild av hur Trusty's product- och tjänsteutbud bör se ut.

Larry och Peter söker alltså ett antal kollegor som kan passa in i Trusty's Management Team. Det måste bli ett team som är komplett och som har tillräckligt med diversitet. Framförallt skall de fungera ihop på ett bra sätt, precis som Larry och Peter tillsammans gjorde hittills.

Ja, det är deras känsla, men också på deras gemensamma Belbin-bild kan man se det. Alla 8 Belbin-roller finns i deras samspel. 'Plant'-rollen (de Kreativa personen) fylls av bägge två, Larry är högst där med en 9a. Larry är också Chairman, Shaper och Resource Investigator. Och Peter är Monitor-Evaluator, Completer-Finisher, Team Worker och Company Worker.



FOKUSOMRÅDEN I SCALE-UP ORGANISATIONER

För att leda en växande (Scale-Up) organisation behövs ett komplett Management Team, som inte enbart behöver samarbete, men som också måste kunna ge ledning åt de olika fokusområdena.

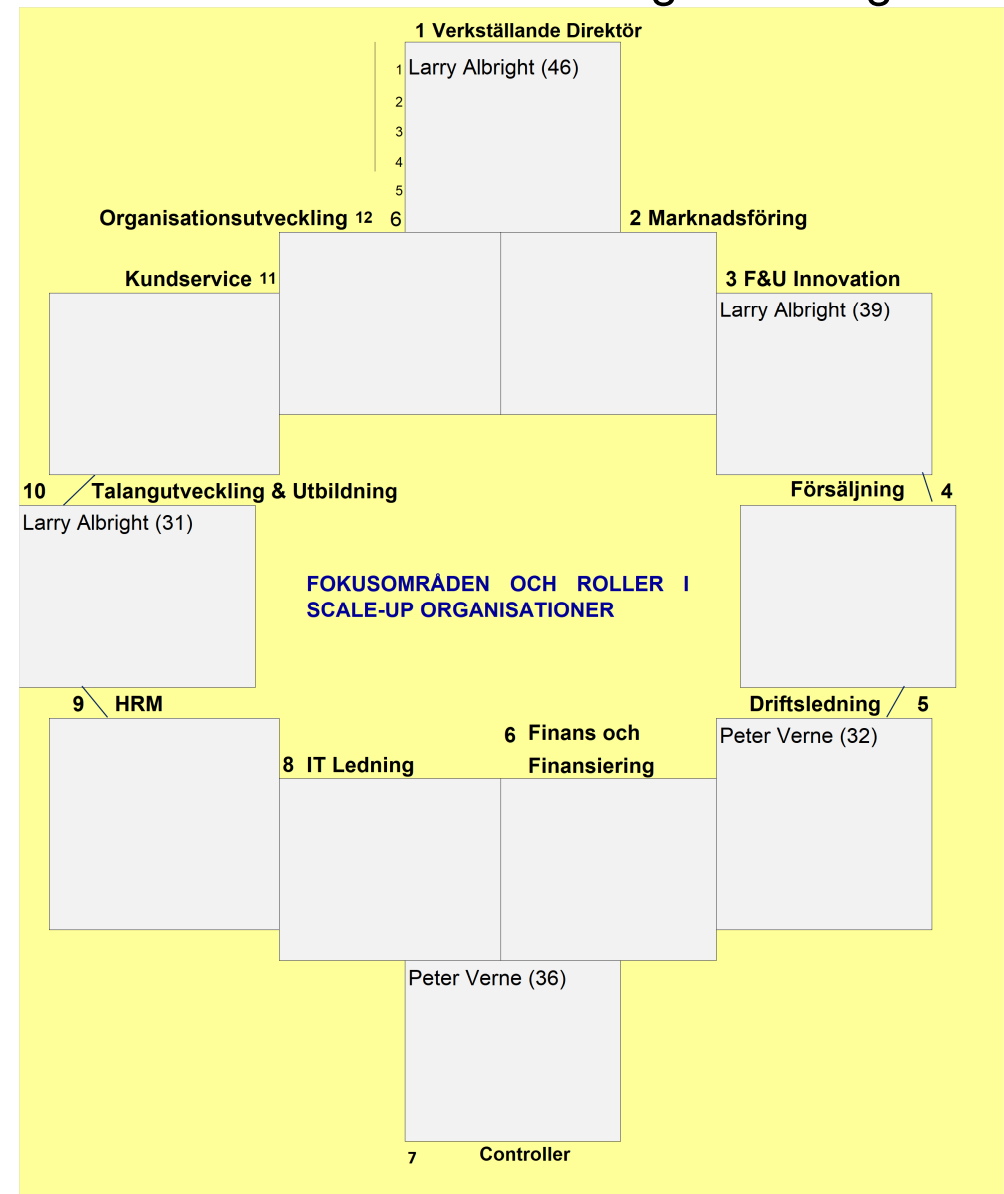
Larry och Peter behärskar tillsammans ett femtal områden:

Verkställande Direktör, F&U Innovation, Driftsledning, Controller, Talentutveckling & Utbildning.

De måste alltså hitta kandidater för de 7 övriga områden:

Marknadsföring, Försäljning, Finans & Finansiering, IT Ledning, HRM, Kundservice och Organisationsutveckling

Larry och Peter ger sig själv uppdraget: Hitta passande kandidater för dessa Fokusområden.



KANDIDATEN FÖR ROLLER I TRUSTY MANAGEMENT TEAM



Hannah Style

Hannah has based her career on the diet of vulnerable people, advocating for the nutrition of people suffering hardship. She registered as a dietitian in 2014 when she started her career in the NHS. In 2015, she founded FEAST With Us (FEAST) as a grassroots initiative with the view to bringing nutrition science to helm of the charity sector. Since this time, she registered FEAST as a charity which now serves a large population of people vulnerable to food insecurity across North and East London boroughs. Currently, she clinically specialises in Learning Disabilities and Mental Health, and is conducting research in partnership with UCL exploring the nutrition status of homeless people residing in temporary accommodation.



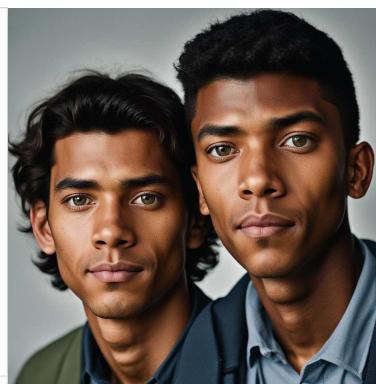
Catharine Jackson

I have enjoyed over 30 years' experience of working with D/deaf, deafened, hard of hearing and deafblind individuals as well as with people who had other disabilities and/or additional long term health conditions. Over the last 5 years, I have predominantly been involved in employability issues and in recent times have secured a strategic role under the Edinburgh and South East Scotland City Region Deal. Previously, I have engaged in a number of progressively developing positions both here in the UK and abroad across the private, public, voluntary and charitable sectors which include:



Anna Nieman

I am a user-centric strategic thinker, skilled in crafting digital content solutions that successfully answer current business needs while anticipating and modeling the scale. I combine a multi-discipline approach to content strategy with subject matter expertise to bring complex concepts to life through cross-team collaboration.



Det kompletta teamet

Hannah Style

Cathrine Jackson

Anna Nieman

Lagspelare (31,5)	Entreprenör (46)	Strategist (38)
Coachande ledare (31)	Utvecklare (44)	Concept developer (36)
	Demokratisk manager (43)	Problem solver (35)
	Problemlösare (43)	
	Mobilisator (42)	
	Directiv manager (41)	
	Kommunikator (41)	
	Teambuilder (41)	

Omtänksamhet (8)	Initiativ (10)	Karriär (10)
Personalutveckling (8)	Karriär (10)	Affärsmässighet (10)
Kundorientering (7)	Kreativitet (10)	Utstrålning (9)
Kvalitetstänkande (7)	Strategiskt perspektiv (10)	Kunna övertyga (8)
Problemanalys (7)	Flexibilitet (10)	Initiativ (8)
Mångkulturellt medvetande (7)	Lagledning (10)	Självförtroende (8)
Samarbets-förmåga (7)	Verkställighet (9)	Kreativitet (8)
Motivera andra (7)	Kunna övertyga (9)	Strategiskt perspektiv (8)

BELBIN TEAMROLLER

Team A

	Chairman	Shaper	Plant	Monitor-Evaluator	Resource Investigator	Completer-Finisher	Team Worker	Company Worker
Hannah Style	5	4	6	6	5	7	6	7
Cathrine Jackson	9	9	10	6	7	2	4	3
Anna Nieman	6	9	8	7	5	4	4	5
Larry Albright	6	8	9	4	8	1	4	1
Peter Verne	5	3	6	9	2	7	6	7

	Verkställande Direktör	Marknadsföring	F&U Innovation	Försäljning	Driftsledning	Finans och Finansiering	Controller	IT Ledning	HRM	Talantutveckling & Utbild	Kundservice	Organisationsutveckling
Hannah Style	16,5	20,0	14,5	11,0	25,0	16,5	20,5	25,0	37,0	31,5	29,0	24,0
Cathrine Jackson	41,0	35,0	44,0	28,0	34,5	27,5	29,5	37,0	36,0	45,0	34,0	41,0
Anna Nieman	22,5	32,0	36,0	39,0	28,0	31,0	26,0	27,0	11,0	31,0	8,0	29,0
Larry Albright	46,0	20,0	39,0	21,5	20,0	16,0	16,0	15,0	29,5	31,0	21,5	26,5
Peter Verne	10,5	20,5	27,0	20,0	32,0	25,0	36,0	29,0	13,0	13,0	12,5	13,0

HUR DET KOMPLETTA MT FÖR TRUSTY SER UT

