

DEN PERSONLIGA BETEENDE EFFECTIVITETEN AV TESSA GOLD

Tessa Gold är en älskvärd människo-orienterade ledare, som gör väldigt mycket god för andra. Hon njuter av att vara omringad av andra människor, men kan överdriva i sin servicevilja. Hon genomgick LDpe's LCC-program och upptäckte att ett specifikt beteende kan vara både effektivt och mindre effektivt, att det kan gälla både kvaliteter och fallgropar. Kortfattad, hon lärde sig om Daniel Ofmans kärnkvadranter.



Signifikanta värden på beteende preferenser

Egensinnig	1	Accepterar majoritetens beslut, beredd att följa gruppen.
Prestations inriktad	9	Ambitiös och karriärinriktad, antar gärna krävande utmaningar.
Energisk	9	Tycker om aktivitet, vill ha mycket att göra.
Behärskad	2	Visar öppet sina känslor och har svårt att dölja dem.
Kreativ	2	Mer intresserad av att utveckla befintliga idéer än av att hitta nya lösningar, sällan kreativ och nyskapande.
Omtänksam	9	Är välvillig och omtänksam, hjälpsam och stödjande, bryr sig om människor med problem.
Orolig	8	Blir ofta nervös inför viktiga händelser, oroar sig för att något ska gå fel.
Variations sökande	3	Föredrar fasta rutiner, är beredd att göra repetitivt arbete, söker inte variation.

Potentiell styrka

Öppen för andras synpunkter; inriktad på att uppnå överenskommelse
Prestationsorienterad; beredd att arbeta hård och lång
Energisk, drive
Öppenhjärtig, håller inte inne med sina problem
Riktat sig på utförandet
Uppmärksam; omsorgsfull; hjälpsam
Motiverad
Beredd att utföra rutinarbete; förutsägbar; man kan lita på honom/henne

Möjlig fallgrop

Är som en vindflöjt; har lätt att bli överkörd
Tenderar till överambitiösa målsättningar
Rastlös, har svårt att sitta stilla
Lipsill, jämrar sig
Kan köra fast och ha svårt att komma på en väg ut
Tar över andras problem
Oroad inför viktiga händelser, nervös
Har behov av struktur; har svårt med/motstånd mot förändring

TESSA GOLDS PERSONLIGHET

Egentligen är Tessa en no-nonsense manager. I DISC termer är hon ganska röd, men också tillräcklig gul och grön. Hon är ganska ambitiös, smiter med sin energi och är alltid uppmärksam och hjälpsam.

Hög prestationsinriktad

Ambitiös och karriärinriktad, antar gärna krävande utmaningar.

Potentiell Kvalitet

Beredd att arbeta hård och lång

Möjlig Fallgrop

Tenderar till överambitiösa målsättningar

Hög Energisk

Tycker om aktivitet, vill ha mycket att göra.

Potentiell Kvalitet

Energisk, har drive

Möjlig Fallgrop

Rastlös, har svårt att sitta stilla

Hög Omtänksam

Är välvillig och omtänksam, hjälpsam och stödjande, bryr sig om människor med problem.

Potentiell Kvalitet

Uppmärksam;
omsorgsfull; hjälpsam

Möjlig Fallgrop

Tar över andras problem

Låg Egensinnig

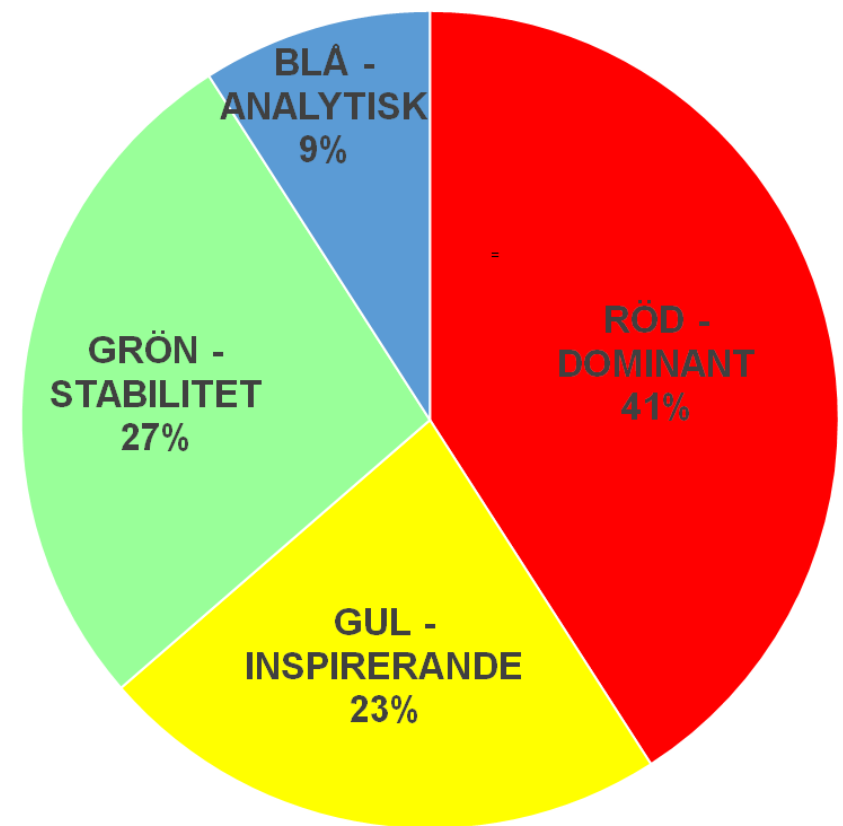
Accepterar majoritetens beslut, beredd att följa gruppen

Potentiell Kvalitet

Öppen för andras synpunkter;
inriktad på att uppnå överenskommelse

Möjlig Fallgrop

Är som en vindflöjt; har lätt att bli överkörd



**Men mer än som är bra för henne själv:
Hon struntar i sig själv och bara vill vara
andra till tjänst**

TESSA'S UTVECKLINGSPERSPEKTIV

Därför att Tessa's medföljande beteende sannolikt kommer att leda till problem i den närmaste framtiden föreslås redan i Quick-Wins ett svårare scenario:

Mindre Medgående: Ändra Egensinnig från 1 till 6. Du får gärna vara lite mera demokratisk, men bilda dig en egen uppfattning. Och besluta lite mindre på känn och mera på fakta: bli mera siffer-orienterad.

Förslag ändrade beteende preferenser

Simulering 1

mera Egensinnig (från 1 -->6)
mera Demokratisk (från 6 -->7)
mera Sifferorienterad (från 3 -->7)

Simulering 2

mera Egensinnig (från 1 -->6)
mera Demokratisk (från 6 -->7)
mera Sifferorienterad (från 3 -->7)
mera Analytisk (från 3 -->7)
mera Teoretisk (från 6 -->7)
mera Strategisk (från 4 -->7)
mera Ihärdig (från 5 -->7)
mera Avspänd (från 5 -->7)
mera Konkurrens inriktad (från 4 -->7)
mera Beslutsam (från 4 -->7)

Rapporten visar effekterna av de föreslagna ändringar av beteende preferenserna med simulering 1 och simulering 2

Tessa Gold

OCH HÄR TILLVÄXTEN SOM KAN REALISERAS MED DESSA SCENARIERNA

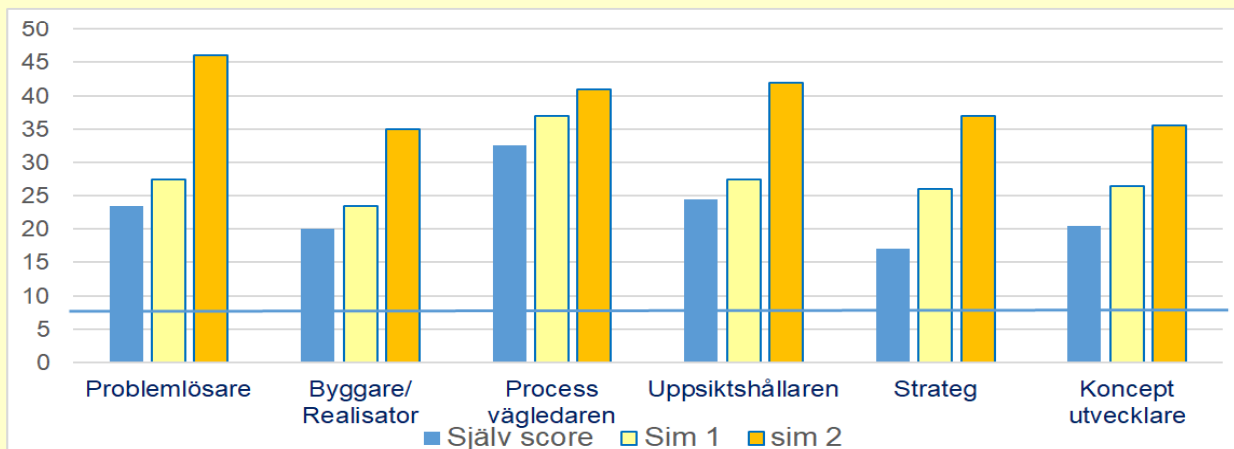
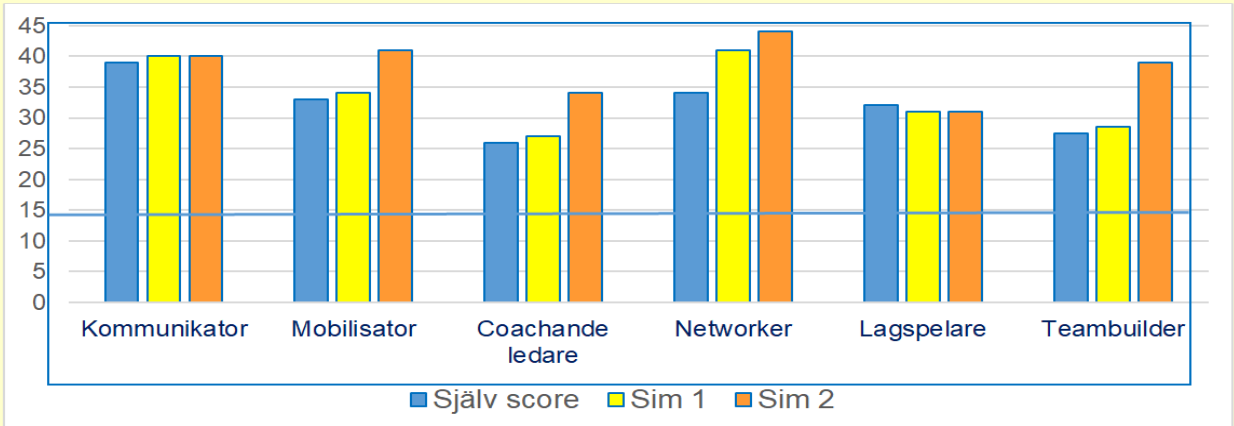
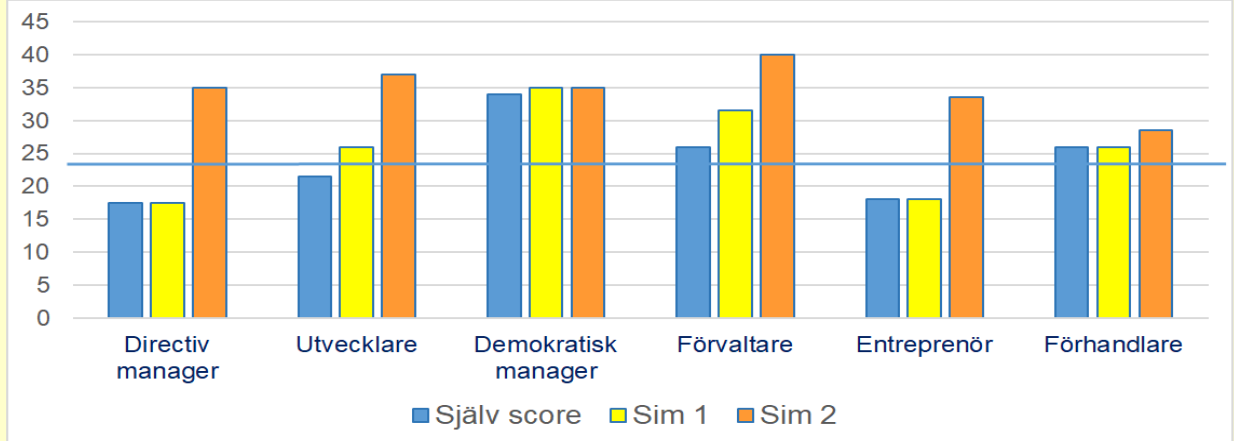
MANAGEMENT STIL	Själv score	sim 1	sim 2
Directiv manager	17,5	17,5	35,0
Utvecklare	21,5	26,0	37,0
Demokratisk manager	34,0	35,0	35,0
Förvaltare	26,0	31,5	40,0
Entreprenör	18,0	18,0	33,5
Förhandlare	26,0	26,0	28,5

VÄXELVERKAN MED MÄNNISKOR

Kommunikator	39,0	40,0	40,0
Mobilisator	33,0	34,0	41,0
Coachande ledare	26,0	27,0	34,0
Networker	34,0	41,0	44,0
Lagspelare	32,0	31,0	31,0
Teambuilder	27,5	28,5	39,0

PROBL.ANALYS & ORGANIS.UTVECKLING

Problemlösare	23,5	27,5	46,0
Byggare/ Realisator	20,0	23,5	35,0
Process vägledaren	32,5	37,0	41,0
Uppsiktshållaren	24,5	27,5	42,0
Strateg	17,0	26,0	37,0
Koncept utvecklare	20,5	26,5	35,5

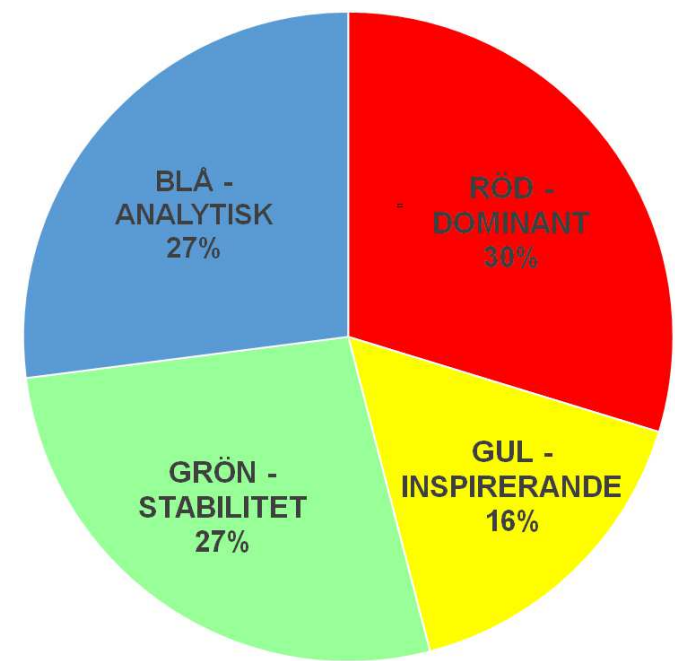


OC HUR GICH DET FÖR TESSA?

Efter ett par år hade Tessa realiserat sina utvecklings-scenarier. Entusiast berättade hon för oss:

“LD-Toolboxen gör Personlig Utveckling mycket konkret och mätbar för mig! Simuleringsmodulen hjälper mig att fokusera på utvecklingen av specifika kompetenser som behövs för att bygga ut min ledarstilportfölj.”

“Det jag tycker är bäst i LDT:n är checklistan om Kvaliteter och Fallgropar (mina styrkor och svagheter) och Kärnkvadrant metoden, som hjälper mig att bli mycket medveten om dem, och som lär mig hur jag kan undvika ineffektivt beteende (mina fallgropar) medan jag kan tillvarata mina starkare kvaliteter..”



Tessa's förändrade DISC profil:
Mera Blå

Tessa är nu mindre stressad. Själv tänker hon att hon med sin beteendeändring kunnat undvika en burnout. Hon känner sig nu en äkta ledare:

En person som inspirerar sina medarbetare med en riktningskänsla.