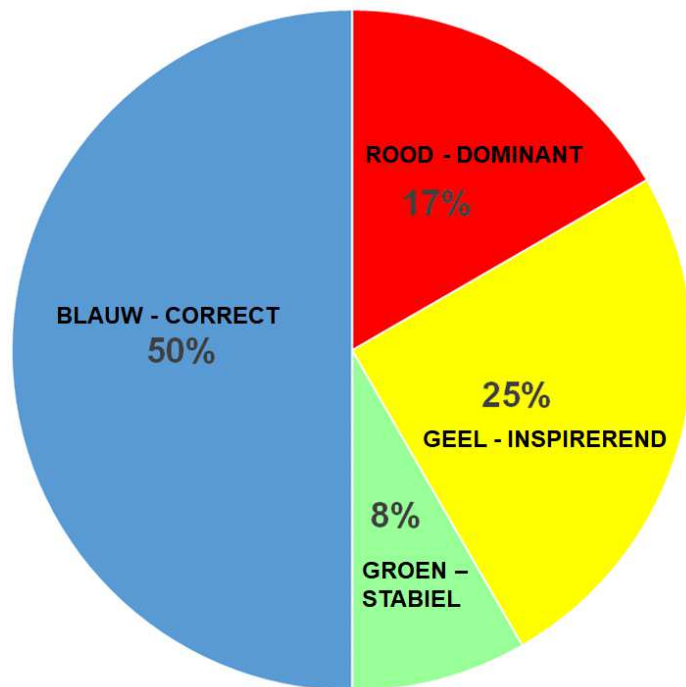
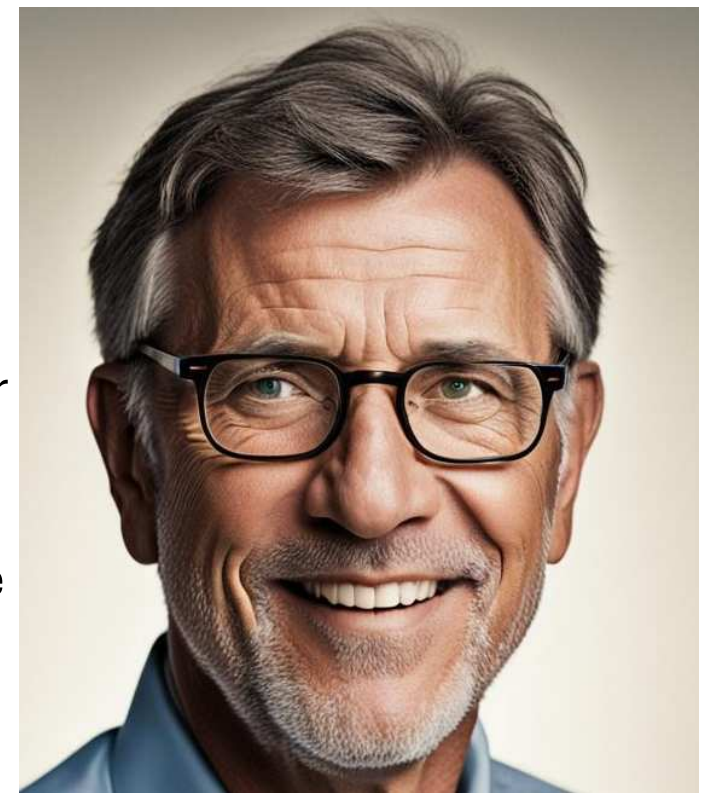


RODNEY DUNCAN'S HERONTDEKKING VAN LEIDERSCHAP

Rodney Duncan is een vijftiger die zijn hele leven heeft gewerkt in de technische innovatie in de chemische industrie: Polymeren en Coatings. Hij is innovatiedirecteur geweest en de laatste jaren was hij betrokken bij de standaardisatie van Innovatie Management.

Door dat werk kwam hij in contact met een organisatie die een methode ontwikkeld heeft om mensen, en met name jonge innovators te helpen bij de versnelling van hun persoonlijke ontwikkeling.



Zo'n overgang van een forse focus op de chemische product vernieuwing naar de ontwikkeling van menselijke innovators doe je natuurlijk niet zo maar. Dat vraagt echt ander leiderschap.

Om te beginnen doorliep Rodney een DISC test. Hij scoorde 50% blauw. **BLAUW – CORRECT:** Onderzoekend, Voorzichtig, Systematisch, Precies, Grondig, Logisch, Conventioneel, Afstandelijk, Objectief, Perfectionist, Methodisch, Analyserend, Volgt regels.

DE METAMORFOSE VAN RODNEY DUNCAN

Rodney beantwoordde de OPQ-vragenlijst, en met de LD-Toolbox, het enige instrument in de wereld dat met een simulatie model naar de toekomst van de deelnemers kijkt, werden een tweetal ontwikkelingsscenario's opgesteld. Eén voor de korte termijn, het Quick-Wins scenario, en een voor de langere termijn.

Aan Rodney werd gesuggereerd om op korte termijn een viertal punten in zijn gedragsvoorkeuren aan te passen: Het Quick-Wins scenario luidt:

Meer Zorgzaam, Meer Gericht op Gedragingen, Meer Volhardend en Meer Besluitvaardig.

Simulatie van veranderd voorkeursgedrag

Rodney Duncan

Simulatie 2

De LDT Simulatiemodule helpt je om te zien wat er gebeurt als je bepaalde gedragsvoorkeuren gaat veranderen.

Je kunt namelijk door bewust je gedrags-voorkeuren aan te passen een sterker profiel ontwikkelen en je stijlen- en rollenportefeuille laten groeien, hetgeen je in staat stelt om een grotere variëteit aan situaties te managen.

Simulatie 1

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

meer direct (van 5 -->7)

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer rationeel (van 5 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer buigzaam (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer optimistisch (van 3 -->6)

meer vertrouwend (van 4 -->7)

meer ambitieus (van 6 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

BETER GEBRUIK MAKEN VAN JE EXECUTIEVE BREIN

De sleutel voor je zelfontwikkeling ligt in het executieve brein, het deel van je hersenen dat zich bezighoudt met het je kunnen aanpassen aan verandering, plannen, leren van feedback, outside-the-box denken, visie, complexe beslissingen nemen, pro-sociaal gedrag vertonen, je gemotiveerd voelen en je emoties kunnen controleren. Het executieve brein, ook wel genoemd het CEO-brein, is gelegen in de prefrontale hersenkwab (prefrontale cortex).



Rodney's CEO-brein Vaardigheden

Focus houden	3
Beheerst blijven	3
Flexibiliteit tonen	8
Beheersing tonen	3
Initiatief nemen	5
Organisatie vermogen	10
Planning en planmatigheid	8
Jezelf monitoren	6
Werkgeheugen kunnen gebruiken	4
Zelfbeeld kunnen vormen	7
Theory of Mind	2
Prosociaal gedrag tonen	4

In zijn carrière heeft Rodney zich vooral gefocust op materie en (chemische) processen.

Met zijn Executieve brein scoort hij hoog op Organisatievermogen, Flexibiliteit en op Planning en Planmatigheid.

Maar op *Theory of Mind* (je inleven in anderen) scoort hij een 2. Op *Focus houden*, *Beheerst blijven* en *Beheersing tonen* scoort hij een 3 en op *Prosociaal gedrag tonen* scoort hij een 4.

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

Het voor Rodney voorgestelde Quick-Wins scenario zorg voor een revolutie in zijn CEO-brein

De voor Rodney voorgestelde aanpassingen van zijn voorkeurs-gedrag bestaat enerzijds uit Meer Volhardend en Meer Besluitvaardig. Dit zijn beide 'harde' componenten in de linker hersenhelft.

Maar meer spectaculair zijn de ontwikkelingen d.m.v. Gericht op Gedragingen en Zorgzaam: de ontwikkelingen in de Rechterhelft.

3 Focus houden

n	leidinggevend (6)
---	volhardend (2)
n	ambitieuze (6)
-	besluitvaardig (4)

5 Initiatief nemen

+++	voortrekkend (9)
---	volhardend (2)
n	ambitieuze (6)
-	besluitvaardig (4)

Zijn score voor **Focus houden** groeit van 3 naar 7. Dit komt m.n. door de hogere scores voor Volhardend en Besluitvaardig.

En de competentie **Initiatief nemen** groeit van 5 naar 8. En dat komt ook door Volhardend en Besluitvaardig.

Maar een werkelijk belangrijke winst ligt in de hogere score op **Theory of Mind**. Die score groeit van 2 naar 5. Door zowel een hogere score op Gericht op Gedragingen als op Zorgzaam.

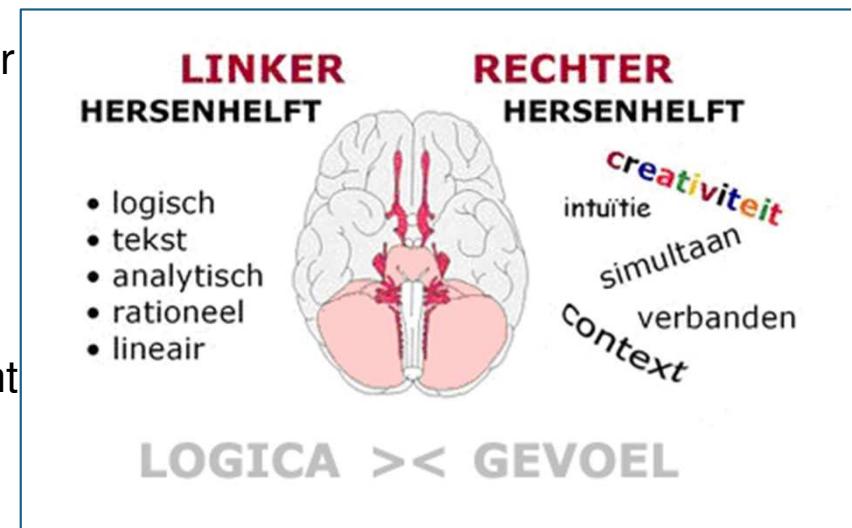
Pro-sociaal gedrag groeit van een 4 naar 7, ook door de verandering van diezelfde beide gedragsvoorkeuren Gericht op Gedragingen en Zorgzaam.

2 Theory of Mind

-	zorgzaam (4)
-	gericht op gedragingen (4)
-	buigzaam (4)
-	vertrouwend (4)

4 Prosociaal gedrag tonen

-	gesteld op contact (4)
+	democratisch (7)
-	zorgzaam (4)
-	gericht op gedragingen (4)



Heeft Rodney in het verleden zijn rechterhersenheft wellicht onderbenut?

ONTWIKKELING VAN RODNEY'S CONVERSATIONAL INTELLIGENCE

Rodney's Quick-Wins scenario

meer zorgzaam (van 4 -->7)
 meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)
 meer volhardend (van 2 -->7)
 meer besluitvaardig (van 4 -->7)

Rechts:

Rodney's scores op het model

Bewust Effectvolle Interactie

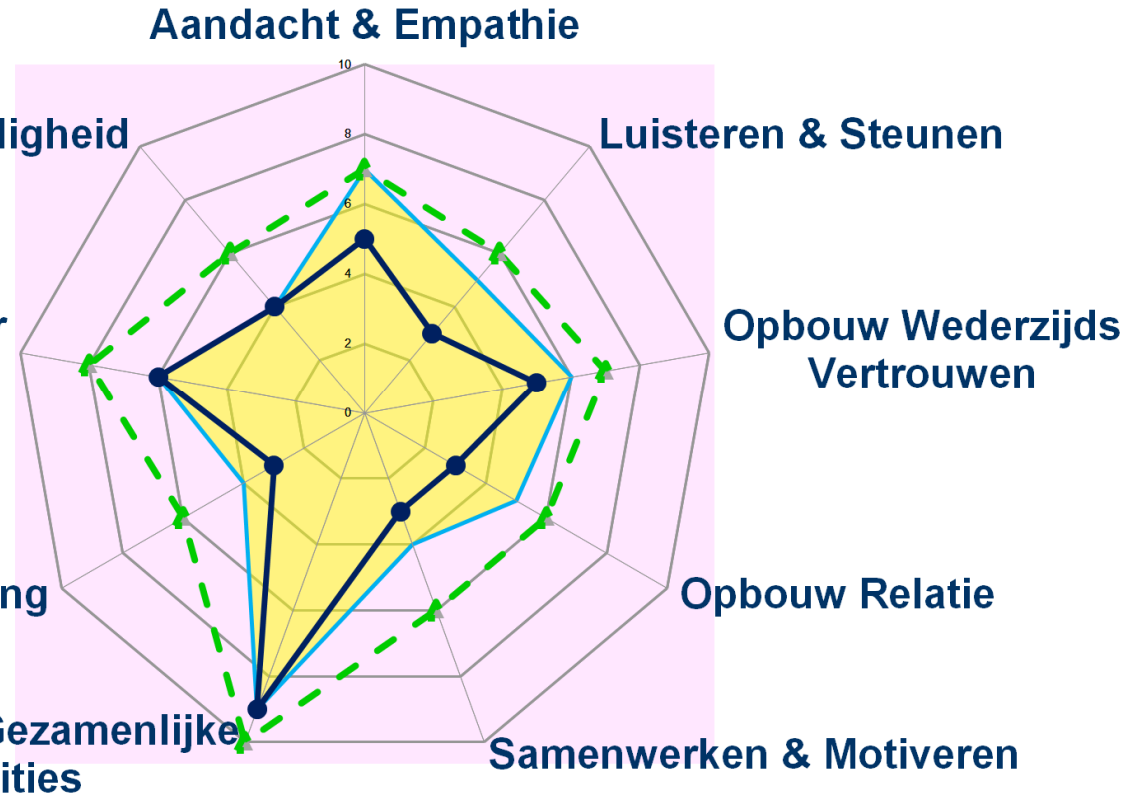
Vaardigheden

5	Aandacht & Empathie			
n	direct	(5)		
n	bescheiden	(5)		
+	democratisch	(7)		
-	gericht op gedragingen	(4)		
++	regels volgend	(3)		
--	optimistisch	(3)		

Aandacht & empathie
 Van 5 naar 7 d.m.v.
 gericht op gedragingen

3	Luisteren & Steunen			
n	direct	(5)		
-	gesteld op contact	(4)		
n	bescheiden	(5)		
-	zorgzaam	(4)		
-	gericht op gedragingen	(4)		
-	vertrouwend	(4)		

Luisteren & steunen
 Van 3 naar 5 d.m.v.
 gericht op gedragingen



3	Opbouw Relatie			
n	extravert	(5)		
-	gesteld op contact	(4)		
n	zelfverzekerd	(6)		
---	volhardend	(2)		
n	ontspannen	(6)		
-	vertrouwend	(4)		

Opbouw Relatie
 Van 3 naar 5
 d.m.v. volhardend

3	Samenwerken & Motiveren			
-	onafhankelijk handelend	(7)		
-	gesteld op contact	(4)		
+	democratisch	(7)		
-	gericht op gedragingen	(4)		
-	buigzaam	(4)		
-	vertrouwend	(4)		

Samenwerken & Motiveren
 Van 3 naar 4 d.m.v.
 Gericht op Gedragingen

RODNEY DUNCAN'S LEIDERSCHAPSSTIJL PORTEFEUILLE

Voor leidinggevendenden is het handig als ze beschikken over een aantal verschillende stijlen waarmee ze in verschillende situaties goed leiding kunnen geven.

Leiders moeten dus beschikken over een leiderschapsstijl-portefeuille.

Rodney's portefeuille bestaat uit drie stijlen (groen): Ondernemer, Strateeg en Concept ontwikkelaar.

Daarbij ligt hij gemiddeld t.o.v. van alle leidinggevendenden.

Zijn portefeuille is ook wel kenmerkend voor de leiders in zijn vak.

Leiderschap Stijlen					
MANAGEMENT STIJL		INTERACTIE MET MENSEN		PROBLEEMANALYSE & ORGANISATIE VERNIEUWING	
Democratisch Manager	Ontwikkelaar	Coachend leider	Mobilisator	Proces begeleider	Bouwer/ Realisator
16,5	26	18	21,5	12,5	16
24	17	19	15,5	18	24
Bestuurder	Taakgericht Manager	Netwerker	Communicator	Beheerder	Probleem oplosser
36	13,5	11,5	21,5	31,5	36
Ondernemer	Onderhandelaar	Teamplayer	Teambuilder	Strateeg	Concept ontwikkelaar

Hoe ontwikkelt Rodney zich als leider als hij het Quick-Wins scenario zal weten te realiseren?

Rodney's stijlenportefeuille groeit naar 8 stijlen:

Democratisch Manager, Ontwikkelaar, Bestuurder, Coachend Leider, Team Builder, Probleemoplosser, Strateeg en Concept Ontwikkelaar

MANAGEMENT STIJL		INTERACTIE MET MENSEN		PROBLEEMANALYSE & ORGANISATIE VERNIEUWING	
Democratisch Manager	Ontwikkelaar	Coachend leider	Mobilisator	Proces begeleider	Bouwer/ Realisator
34	37	31	30	28	30
27,5	28,5	24	28	30	38
Bestuurder	Taakgericht Manager	Netwerker	Communicator	Beheerder	Probleem oplosser
38	24,5	23	31	37	40
Ondernemer	Onderhandelaar	Teamplayer	Teambuilder	Strateeg	Concept ontwikkelaar

IS RODNEY DUNCAN NU EEN ANDER PERSOON ?

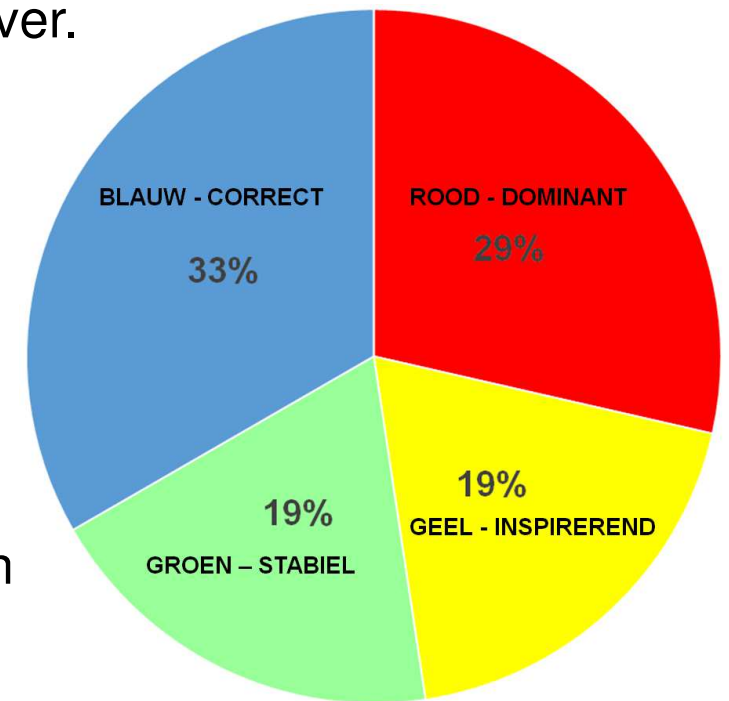
Dat antwoord laten we aan de psychologen! Maar Rodney's gedrag naar de mensen in zijn omgeving is nu waarschijnlijk wel effectiever.



Dat is ook zichtbaar in de verandering van zijn DISC profiel en zeker ook in hoe hij als leider opereert.

In het bijzonder in de interactie met mensen.

Zoals we hiervoor al memoreerden, Rodney begint zijn rechter hersenhelft beter te gebruiken.



De nieuwe theorieën over 'Conversational Intelligence', of zoals wij het noemen, 'Bewust Effectvolle Interactie', laten zien dat we in de positieve interactie met anderen zelfs DNA aanmaken, Transcriptie DNA. Dat ons lerende brein zich dus ons hele leven door ontwikkelt.

Mooi dus die continue doorontwikkeling!

Wel zonde, dus, dat HR-organisaties, opleidingsinstituten en coaches alleen maar momentopnames maken voorafgaand aan het leerproces van hun klanten.

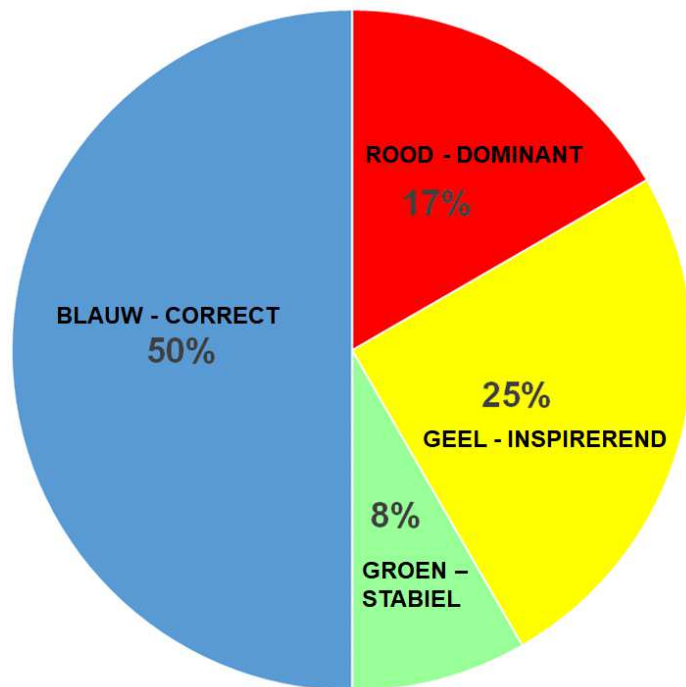
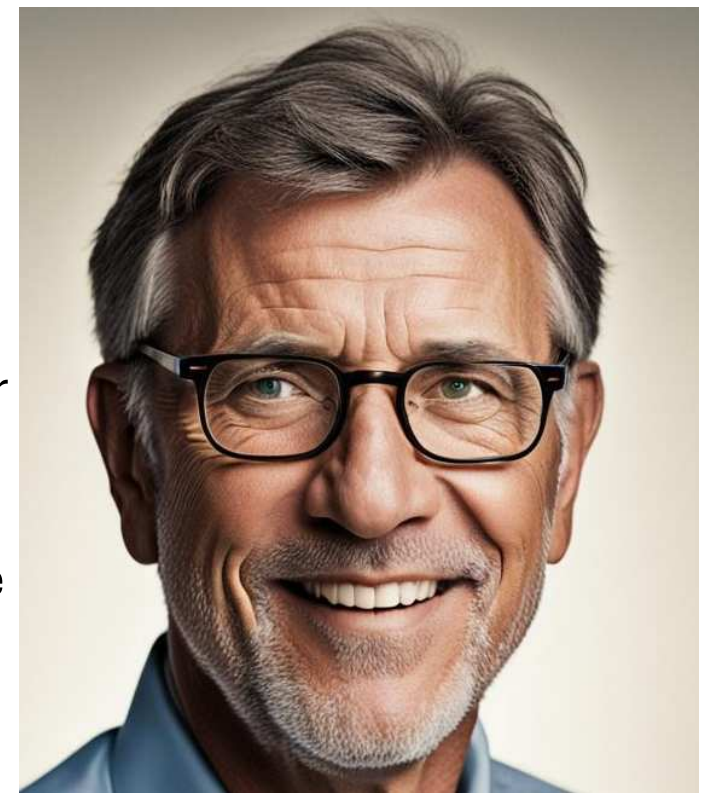
Zij hebben dus echt een afslag gemist bij het introduceren van assessments.

Wisten ze niet dat er zoiets bestaat als de LD-Toolbox, en dat je met behulp daarvan de toekomstige ontwikkeling van de deelnemers kunt verkennen en stimuleren?

RODNEY DUNCAN'S HERONTDEKKING VAN LEIDERSCHAP

Rodney Duncan is een vijftiger die zijn hele leven heeft gewerkt in de technische innovatie in de chemische industrie: Polymeren en Coatings. Hij is innovatiedirecteur geweest en de laatste jaren was hij betrokken bij de standaardisatie van Innovatie Management.

Door dat werk kwam hij in contact met een organisatie die een methode ontwikkeld heeft om mensen, en met name jonge innovators te helpen bij de versnelling van hun persoonlijke ontwikkeling.



Zo'n overgang van een forse focus op de chemische product vernieuwing naar de ontwikkeling van menselijke innovators doe je natuurlijk niet zo maar. Dat vraagt echt ander leiderschap.

Om te beginnen doorliep Rodney een DISC test. Hij scoorde 50% blauw. **BLAUW – CORRECT:** Onderzoekend, Voorzichtig, Systematisch, Precies, Grondig, Logisch, Conventioneel, Afstandelijk, Objectief, Perfectionist, Methodisch, Analyserend, Volgt regels.

DE METAMORFOSE VAN RODNEY DUNCAN

Rodney beantwoordde de OPQ-vragenlijst, en met de LD-Toolbox, het enige instrument in de wereld dat met een simulatie model naar de toekomst van de deelnemers kijkt, werden een tweetal ontwikkelingsscenario's opgesteld. Eén voor de korte termijn, het Quick-Wins scenario, en een voor de langere termijn.

Aan Rodney werd gesuggereerd om op korte termijn een viertal punten in zijn gedragsvoorkeuren aan te passen: Het Quick-Wins scenario luidt:

Meer Zorgzaam, Meer Gericht op Gedragingen, Meer Volhardend en Meer Besluitvaardig.

Simulatie van veranderd voorkeursgedrag

Rodney Duncan

Simulatie 2

De LDT Simulatiemodule helpt je om te zien wat er gebeurt als je bepaalde gedragsvoorkeuren gaat veranderen.

Je kunt namelijk door bewust je gedrags-voorkeuren aan te passen een sterker profiel ontwikkelen en je stijlen- en rollenportefeuille laten groeien, hetgeen je in staat stelt om een grotere variëteit aan situaties te managen.

Simulatie 1

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

meer direct (van 5 -->7)

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer rationeel (van 5 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer buigzaam (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer optimistisch (van 3 -->6)

meer vertrouwend (van 4 -->7)

meer ambitieus (van 6 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

BETER GEBRUIK MAKEN VAN JE EXECUTIEVE BREIN

De sleutel voor je zelfontwikkeling ligt in het executieve brein, het deel van je hersenen dat zich bezighoudt met het je kunnen aanpassen aan verandering, plannen, leren van feedback, outside-the-box denken, visie, complexe beslissingen nemen, pro-sociaal gedrag vertonen, je gemotiveerd voelen en je emoties kunnen controleren. Het executieve brein, ook wel genoemd het CEO-brein, is gelegen in de prefrontale hersenkwab (prefrontale cortex).



Rodney's CEO-brein Vaardigheden

Focus houden	3
Beheerst blijven	3
Flexibiliteit tonen	8
Beheersing tonen	3
Initiatief nemen	5
Organisatie vermogen	10
Planning en planmatigheid	8
Jezelf monitoren	6
Werkgeheugen kunnen gebruiken	4
Zelfbeeld kunnen vormen	7
Theory of Mind	2
Prosociaal gedrag tonen	4

In zijn carrière heeft Rodney zich vooral gefocust op materie en (chemische) processen.

Met zijn Executieve brein scoort hij hoog op Organisatievermogen, Flexibiliteit en op Planning en Planmatigheid.

Maar op *Theory of Mind* (je inleven in anderen) scoort hij een 2. Op *Focus houden*, *Beheerst blijven* en *Beheersing tonen* scoort hij een 3 en op *Prosociaal gedrag tonen* scoort hij een 4.

meer zorgzaam (van 4 -->7)

meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)

meer volhardend (van 2 -->7)

meer besluitvaardig (van 4 -->7)

Het voor Rodney voorgestelde Quick-Wins scenario zorg voor een revolutie in zijn CEO-brein

De voor Rodney voorgestelde aanpassingen van zijn voorkeurs-gedrag bestaat enerzijds uit Meer Volhardend en Meer Besluitvaardig. Dit zijn beide 'harde' componenten in de linker hersenhelft.

Maar meer spectaculair zijn de ontwikkelingen d.m.v. Gericht op Gedragingen en Zorgzaam: de ontwikkelingen in de Rechterhelft.

3 Focus houden

n	leidinggevend (6)
---	volhardend (2)
n	ambitieuze (6)
-	besluitvaardig (4)

Zijn score voor **Focus houden** groeit van 3 naar 7. Dit komt m.n. door de hogere scores voor Volhardend en Besluitvaardig.

5 Initiatief nemen

+++	voortuitziend (9)
---	volhardend (2)
n	ambitieuze (6)
-	besluitvaardig (4)

En de competentie **Initiatief nemen** groeit van 5 naar 8. En dat komt ook door Volhardend en Besluitvaardig.

2 Theory of Mind

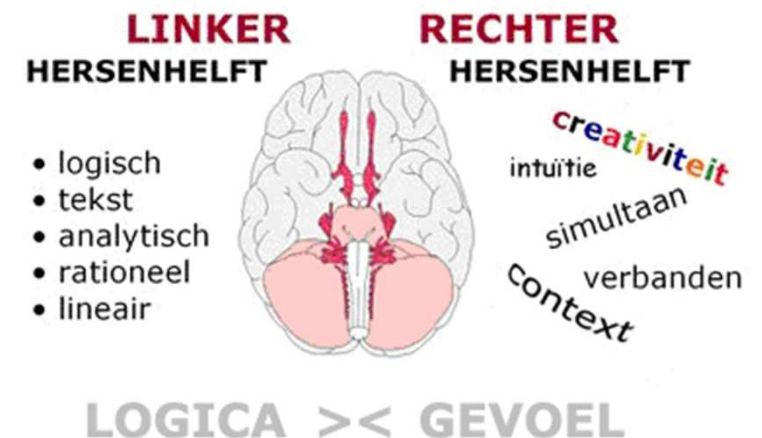
-	zorgzaam (4)
-	gericht op gedragingen (4)
-	buigzaam (4)
-	vertrouwend (4)

Maar een werkelijk belangrijke winst ligt in de hogere score op **Theory of Mind**. Die score groeit van 2 naar 5. Door zowel een hogere score op Gericht op Gedragingen als op Zorgzaam.

4 Prosociaal gedrag tonen

-	gesteld op contact (4)
+	democratisch (7)
-	zorgzaam (4)
-	gericht op gedragingen (4)

Pro-sociaal gedrag groeit van een 4 naar 7, ook door de verandering van diezelfde beide gedragsvoorkeuren Gericht op Gedragingen en Zorgzaam.



Heeft Rodney in het verleden zijn rechterhersenheft wellicht onderbenut?

ONTWIKKELING VAN RODNEY'S CONVERSATIONAL INTELLIGENCE

Rodney's Quick-Wins scenario

meer zorgzaam (van 4 -->7)
 meer gericht op gedragingen (van 4 -->7)
 meer volhardend (van 2 -->7)
 meer besluitvaardig (van 4 -->7)

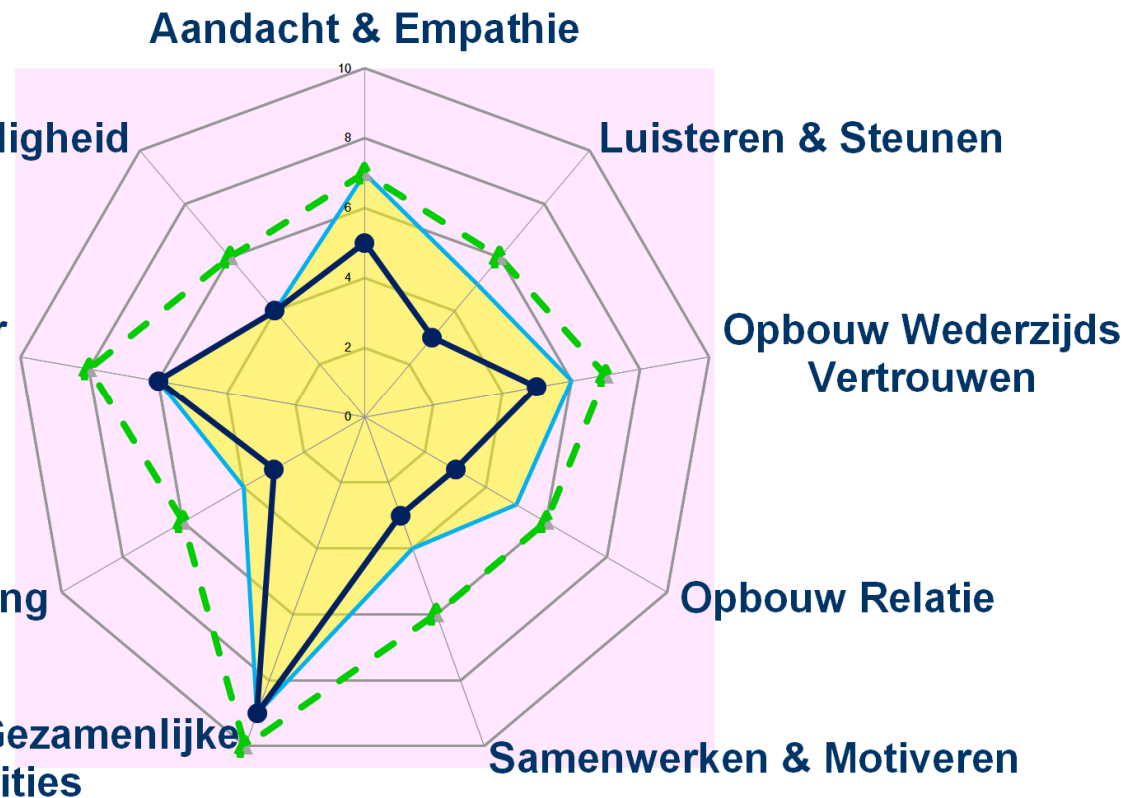
Rechts:
 Rodney's scores op het model
Bewust Effectvolle Interactie
Vaardigheden

5	Aandacht & Empathie
n	direct (5)
n	bescheiden (5)
+	democratisch (7)
-	gericht op gedragingen (4)
++	regels volgend (3)
--	optimistisch (3)

Aandacht & empathie
 Van 5 naar 7 d.m.v.
 gericht op gedragingen

3	Luisteren & Steunen
n	direct (5)
-	gesteld op contact (4)
n	bescheiden (5)
-	zorgzaam (4)
-	gericht op gedragingen (4)
-	vertrouwend (4)

Luisteren & steunen
 Van 3 naar 5 d.m.v.
 gericht op gedragingen



3	Opbouw Relatie
n	extravert (5)
-	gesteld op contact (4)
n	zelfverzekerd (6)
---	volhardend (2)
n	ontspannen (6)
-	vertrouwend (4)

Opbouw Relatie
 Van 3 naar 5
 d.m.v. volhardend

3	Samenwerken & Motiveren
-	onafhankelijk handelend (7)
-	gesteld op contact (4)
+	democratisch (7)
-	gericht op gedragingen (4)
-	buigzaam (4)
-	vertrouwend (4)

Samenwerken & Motiveren
 Van 3 naar 4 d.m.v.
 Gericht op Gedragingen

RODNEY DUNCAN'S LEIDERSCHAPSSTIJL PORTEFEUILLE

Voor leidinggevendenden is het handig als ze beschikken over een aantal verschillende stijlen waarmee ze in verschillende situaties goed leiding kunnen geven.

Leiders moeten dus beschikken over een leiderschapsstijl-portefeuille.

Rodney's portefeuille bestaat uit drie stijlen (groen): Ondernemer, Strateeg en Concept ontwikkelaar.

Daarbij ligt hij gemiddeld t.o.v. van alle leidinggevendenden.

Zijn portefeuille is ook wel kenmerkend voor de leiders in zijn vak.

Leiderschap Stijlen					
MANAGEMENT STIJL		INTERACTIE MET MENSEN		PROBLEEMANALYSE & ORGANISATIE VERNIEUWING	
Democratisch Manager	Ontwikkelaar	Coachend leider	Mobilisator	Proces begeleider	Bouwer/ Realisator
16,5	26	18	21,5	12,5	16
24	17	19	15,5	18	24
Bestuurder	Taakgericht Manager	Netwerker	Communicator	Beheerder	Probleem oplosser
36	13,5	11,5	21,5	31,5	36
Ondernemer	Onderhandelaar	Teamplayer	Teambuilder	Strateeg	Concept ontwikkelaar

Hoe ontwikkelt Rodney zich als leider als hij het Quick-Wins scenario zal weten te realiseren?

Rodney's stijlenportefeuille groeit naar 8 stijlen:

Democratisch Manager, Ontwikkelaar, Bestuurder, Coachend Leider, Team Builder, Probleemoplosser, Strateeg en Concept Ontwikkelaar

MANAGEMENT STIJL		INTERACTIE MET MENSEN		PROBLEEMANALYSE & ORGANISATIE VERNIEUWING	
Democratisch Manager	Ontwikkelaar	Coachend leider	Mobilisator	Proces begeleider	Bouwer/ Realisator
34	37	31	30	28	30
27,5	28,5	24	28	30	38
Bestuurder	Taakgericht Manager	Netwerker	Communicator	Beheerder	Probleem oplosser
38	24,5	23	31	37	40
Ondernemer	Onderhandelaar	Teamplayer	Teambuilder	Strateeg	Concept ontwikkelaar

IS RODNEY DUNCAN NU EEN ANDER PERSOON ?

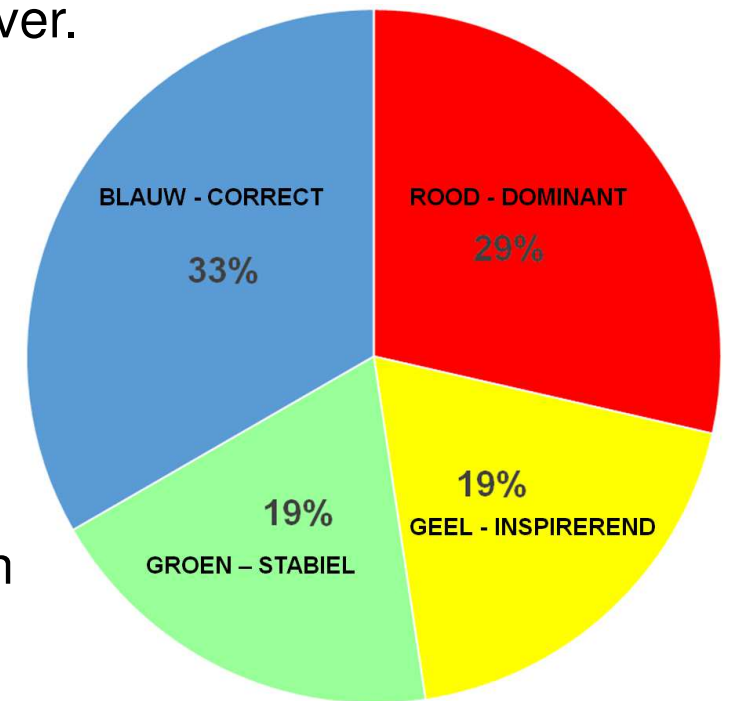
Dat antwoord laten we aan de psychologen! Maar Rodney's gedrag naar de mensen in zijn omgeving is nu waarschijnlijk wel effectiever.



Dat is ook zichtbaar in de verandering van zijn DISC profiel en zeker ook in hoe hij als leider opereert.

In het bijzonder in de interactie met mensen.

Zoals we hiervoor al memoreerden, Rodney begint zijn rechter hersenhelft beter te gebruiken.



De nieuwe theorieën over 'Conversational Intelligence', of zoals wij het noemen, 'Bewust Effectvolle Interactie', laten zien dat we in de positieve interactie met anderen zelfs DNA aanmaken, Transcriptie DNA. Dat ons lerende brein zich dus ons hele leven door ontwikkelt.

Mooi dus die continue doorontwikkeling!

Wel zonde, dus, dat HR-organisaties, opleidingsinstituten en coaches alleen maar momentopnames maken voorafgaand aan het leerproces van hun klanten.

Zij hebben dus echt een afslag gemist bij het introduceren van assessments.

Wisten ze niet dat er zoiets bestaat als de LD-Toolbox, en dat je met behulp daarvan de toekomstige ontwikkeling van de deelnemers kunt verkennen en stimuleren?